

INFORMACJA W SPRAWIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z naborem na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta i Gminy Skala Gminy Skala

Zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia (UE) 2016/679 oraz wszelkich innych stosownych regulacji w sprawie ochrony prywatności Urząd Miasta i Gminy w Skale niniejszym informuje, że Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w związku z przeprowadzeniem niezbędnych procedur mających na celu przeprowadzenie naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta i Gminy Skala, oraz do celów zarządzania stosunkiem pracy pomiędzy Panem/Panią a UMiG w Skale, w tym m.in. do zarządzania płacą, premiami i innym wynagrodzeniem, oceny wykonywanej pracy, zgodności z zobowiązaniami w kwestii pracy, podatków i ubezpieczenia społecznego, zapobiegania ryzyku zawodowemu, zarządzania systemem elastycznego wynagrodzenia, urlopami i zwolnieniami lekarskimi, ubezpieczeń, zarządzania podróżami i kontroli dostępu, realizacji działalności UMiG w Skale, zapewniania bezpieczeństwa pracowników, obiektów, systemów informatycznych i infrastruktury UMiG w Skale, dochodzenia roszczeń i obrony /przed roszczeniami.

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych zwane dalej RODO) informuję, iż:

- 1) Administratorem danych osobowych jest Burmistrz Miasta i Gminy Skala, z siedzibą w Skale, ul. Rynek 29.
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, którym jest Pan Paweł Chochół można skontaktować się z nim w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych drogą elektroniczną, adres e-mail: iodo@skala.pl, telefonicznie pod numerem 606487587, oraz tradycyjnie wysyłając pismo z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych) na adres Administratora.
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu niezbędnym do realizacji naboru na wolne stanowisko urzędnicze w oparciu o zgodę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, w zakresie niewymienionym w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, ani w innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie w myśl art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy, a także w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w celu zawarcia umowy o pracę, art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu wykonania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne w myśl art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy.

Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich

Urząd Miasta i Gminy Skala

informacji przysługuje kandydatowi prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.

- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
- 5) Dane osobowe będą przechowywane:
 - a) w przypadku zatrudnienia w wyniku naboru dokumenty aplikacyjne zostaną dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres przewidziany dla dokumentacji pracowniczej,
 - b) w przypadku osób aplikujących, które nie zostały zatrudnione, przez okres 3 miesięcy (art. 13a ust 1 oraz art. 15 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stosuje się odpowiednio) od daty nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, po tym terminie zostaną zniszczone w sposób mechaniczny przez pracownika prowadzącego sprawę kadrowe.
 - c) w przypadku dokumentów aplikacyjnych niespełniających wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze, zostaną zniszczone w sposób mechaniczny przez pracownika prowadzącego sprawę kadrowe po upływie miesiąca od daty wpływu dokumentów do Urzędu.

Kandydatowi przysługuje prawo odebrania nadesłanych dokumentów aplikacyjnych przed upływem terminów określonych w pkt. b) – c) lub wycofania zgody udzielonej na przetwarzanie w celu realizacji procesu rekrutacji.

W przypadku wygrania naboru dane osobowe wybranego kandydata w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania w myśl przepisów Kodeksu Cywilnego zostaną umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu na okres co najmniej 3 miesięcy.

- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, niż uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo żądania od Administratora dostępu do ich danych osobowych dotyczących, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacyjnym. Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych wykraczających poza wymagania określone w ogłoszeniu o naborze w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody powinno nastąpić w trybie analogicznym jak wyrażenie zgody na przetwarzanie danych.
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.

- 9) Obowiązek podania danych wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz innych przepisów szczególnych. Jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie podaje dobrowolnie więcej informacji, niż wynika to z wymienionych powyżej przepisów prawa, wówczas podstawą prawną do ich przetwarzania jest zgoda tej osoby. Nie podanie danych skutkować będzie brakiem możliwości realizacji procedury naboru i nawiązania stosunku pracy .